

**ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΤΟ Ε.Π. «ΕΘΝΙΚΟ
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ»**

ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Σκοπός του προγράμματος είναι η τόνωση της απασχόλησης μέσω της δημιουργίας πρόσθετων δυνατοτήτων πρόσβασης στην αγορά εργασίας των απειλούμενων από την ανεργία, των ανέργων και των ανενεργών γυναικών.

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Στο πρόγραμμα μπορούν να συμμετάσχουν:

Γυναίκες από 18-64 ετών άνεργες ή απειλούμενες από ανεργία οι οποίες:

- Έχουν την ιδιότητα της ανέργου **ή**
- Έχουν απολυθεί την τελευταία τριετία και βρίσκονται σε αναζήτηση εργασίας **ή**
- Έχουν κλείσει την ατομική ή προσωπική τους επιχείρηση κατά την τελευταία τριετία, δεν ασκούν άλλη επιχειρηματική δραστηριότητα και δεν απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας **ή**
- Απειλούνται από ανεργία, π.χ. εργαζόμενες σε επιχειρήσεις που βρίσκονται σε επίσκεψη εργασίας ή έχουν υπαχθεί στο άρθρο 99 κατά τη διάρκεια της τελευταίας τριετίας κλπ. **ή**
- Αυτοαπασχολούμενες ασφαλισμένες σε οικείους ασφαλιστικούς φορείς με εισόδημα χαμηλότερο από το εισοδηματικό όριο φτώχειας όπως αυτό ορίζεται από την ΕΛΣΤΑΤ

Προτεραιότητα δίνεται σε υποψηφίους που εντάσσονται σε μία από τις ακόλουθες κατηγορίες:

- Γυναίκες των οποίων το εισόδημα δεν υπερβαίνει κατ' έτος το όριο φτώχειας όπως αυτό ορίζεται από την ΕΛΣΤΑΤ
- Γυναίκες γονείς πολύτεκνων / τρίτεκνων οικογενειών
- Γυναίκες με ειδικές ανάγκες ή δικαιούχοι που έχουν σύζυγο/τέκνο/-α που ανήκουν στην ομάδα των ΑΜΕΑ
- Γυναίκες – μέλη οικογενειών με άνεργο απολυμένο τουλάχιστον ένα ακόμη μέλος της οικογένειας (σύζυγος/γονέας/ τέκνο έως 24 ετών) και με συνολικό εισόδημα που δεν υπερβαίνει το οικογενειακό όριο φτώχειας ανάλογα με τον αριθμό των οικογενειακών μελών
- Μακροχρόνια άνεργες γυναίκες που είναι εγγεγραμμένες πάνω από 12 μήνες στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ
- Μητέρες μονογονεϊκής οικογένειας
- Γυναίκες θύματα trafficking ή οικογενειακής βίας
- Γυναίκες ωφελούμενες από Τοπικές Δράσεις Κοινωνικής Ένταξης για Ευάλωτες Ομάδες (ΤοπΕΚΟ) και Τοπικά Σχέδια για την Απασχόληση προσαρμοσμένα στις Ανάγκες των Τοπικών Αγορών εργασίας (ΤοπΣΑ)

*Εξαιρούνται οι απολυμένες γυναίκες των οποίων η σύμβαση καταγγέλθηκε από υπαιτιότητά τους, καθώς και απολυμένες, των οποίων ο εργοδότης είναι σύζυγος ή συγγενής Α' βαθμού, εκτός από τις περιπτώσεις κατά τις οποίες απολύθηκαν λόγω διακοπής λειτουργίας της επιχείρησης

Συνέχεια στην επόμενη σελίδα

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Στο πρόγραμμα μπορούν να συμμετάσχουν επιχειρήσεις που πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις :

- Να έχουν συσταθεί μετά την 1/9/2012 και ως την ημερομηνία που θα οριστεί στην απόφαση ένταξης
- Να έχουν συσταθεί με μία από τις ακόλουθες επιλέξιμες νομικές μορφές
 - νέα ατομική επιχείρηση
 - νέα ατομική επιχείρηση κατ' οίκων
 - νέων προσωπικών εταιριών (Ο.Ε. ή Ε.Ε.) ή κεφαλαιουχικών εταιριών (αποκλειστικά Ε.Π.Ε)
 - νέων αστικών συνεταιρισμών
 - νέων κοινωνιών επιχειρήσεων
- Να διαθέτουν ΜΟΝΟ επιλέξιμο/-ους ΚΑΔ
- Να βρίσκονται εγκατεστημένες και να δραστηριοποιούνται στην Ελληνική Επικράτεια
- Να λειτουργούν νόμιμα
- Το συνολικό ποσό των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που έχει λάβει η ίδια επιχείρηση ή ίδια δεδομένη επιχείρηση, να μην υπερβαίνει το ποσό των 200.000 € σε περίοδο μέσα σε μία τριετία πριν από την ημερομηνία ένταξης της πρότασης

ΧΡΟΝΙΚΕΣ ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ

- Χρονικό διάστημα υποβολής αιτήσεων: **Από 1 Μαρτίου 2013 έως 29 Μαρτίου 2013**
- Χρονική διάρκεια ολοκλήρωσης των έργων: 18 μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης ένταξης

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ

- Προϋπολογισμοί έργων: **10.000€ μέχρι 20.000€, ή 10.000 μέχρι 32.000€** σε περίπτωση δημιουργίας νέας/νέων θέσης/θέσεων εργασίας (1 ΕΜΕ)
- Ποσοστό επιχορήγησης: **100%**

ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΟΥ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΝΤΑΙ

Χρηματοδοτούνται οι ακόλουθες κατηγορίες δαπανών:

1. Ενοίκια
2. Λογαριασμοί ΔΕΚΟ
3. Δαπάνες ίδρυσης της επιχείρησης
4. Δαπάνες παροχής υπηρεσιών (νομική, λογιστική και τεχνική υποστήριξη)
5. Έξοδα προβολής και διαφήμισης
6. Ασφαλιστικές εισφορές επιχειρηματία
7. Δαπάνες παροχής συμβούλου για τη σύνταξη και παρακολούθηση του επιχειρηματικού σχεδίου
8. Δαπάνες παροχής υπηρεσιών mentoring / coaching ή/και δαπάνες κατάρτισης σε πιστοποιημένο φορέα
9. Αποσβέσεις παγίων (έως 10% του προϋπολογισμού)
10. Δαπάνες μίσθωσης/leasing εξοπλισμού και προμήθειας πρώτων υλών και ενδιάμεσων προϊόντων
11. Μισθολογικό κόστος (συμπεριλαμβανομένων ασφαλιστικών εισφορών) νέας θέσης εργασίας

Ως χρόνος έναρξης επιλεξιμότητας δαπανών ορίζεται η 1/9/2012

* Ο ΦΠΑ δεν είναι επιλέξιμη δαπάνη σε καμία κατηγορία δαπανών

18.01.2013